

# 使用目的型思考·顾客本位型思考 来创造新的价值和企业利润

## 养成用功能来思考工作、事物、服务的技巧 及不满足于现状创造创新型的构思方法

本次讲座是针对初学者的【VE基础讲座】，通过团队协作实践来学习价值工程（VE）的基础及其使用方法，专家会用浅显易懂的解说指导大家完成模拟VE流程。参加本次讲座将获得VEL（价值工程领袖）认证考试资格。

讲  
师

**泽口学** 教授 工程学博士、CVS、日本VE协会参与  
早稻田大学创意科学与工程研究生院 教授、上海大学经济学院 客座教授  
早稻田大学研究生院科学与工程学院工学 博士学位取得、吉奥马科技独立董事  
日本TRIZ协会副理事长、上海价值工程VEL认证委员会 副委员长  
曾经指导过及现在还在指导的企业有东日本电车，西日本电车，东海日本电车，首都高速，松下电器，夏普，三菱电机，日产汽车，丰田汽车，富士通，富士电气，日立制作所，日立金属，索尼电器，新日铁，富士胶卷，尼康像机，麒麟啤酒，三洋电器，MATUDA汽车，鹿岛建设，东急车辆，韩国三星，中国华为等国际知名企业。

**何晓磊** 经济学硕士、VEL、日本VE协会顾问  
上海泰泽投资咨询有限公司 经营企画室室长、上海泰泽综合研究所 首席研究员  
上海价值工程普及委员会 副委员长、上海价值工程VEL认证委员会 副委员长

**培训时间：**2015年8月3日~4日（9:30~17:30）  
**会场：**上海大学乐乎新楼(暂定)上大路599号  
**收费：**3299RMB/人 **人数：**36人

### 课程概要

	概要	具体		概要	具体
第一天	1、VE概要 (讲议)	VE的必要性	第二天	2、VE的实 施步骤	构思创意
		VE的诞生和普及的经过			粗略评价
		VE在日本的引入和普及			具体化
		VE的定义			详细评价
		VE的基本原则			推介
		VE的实施步骤			
		VE的适用对象和适用阶段			
		VE和信息			
	2、VE的实 施步骤	VE团队领袖的作用和成员的构成		3、提案发 表会	小组成果发表
		VE对象的信息收集			演习的要点讲解和点评价
		功能定义		4、总结	理解度测试及解说
		功能整理			VE的要点讲解及答疑
		各个功能的成本分析			
		功能评价			
对象的选择					

报名方式：请填写完以下表格并邮送至hexiaolei@tai-ze.com (何晓磊收)

公司·部门	
姓名：	
联系方式	
手机：	邮箱：

# VEL ( value engineering leader )

使企业、组织活性化的VE!  
通过取得VEL认证,  
提升公司和自己的价值!

## 何为VE ( value engineering )

VE作为一门新的管理技术, 着眼于产品 ( 及服务 ) 的功能和成本, 是创造新价值的革新型手法。以提供使顾客满意的产品和服务为目的, 通过系统化步骤, 力求大幅削减成本和提升功能的双实现。因其特征是引导出不拘泥于现状的革新创意, 所以可以适用于各种业种和不同企业规模。同时, VE不局限于开发、设计、制造阶段, 还可以广泛应用于业务改善、销售部门效率化和提升服务等领域。



## VEL的重要性

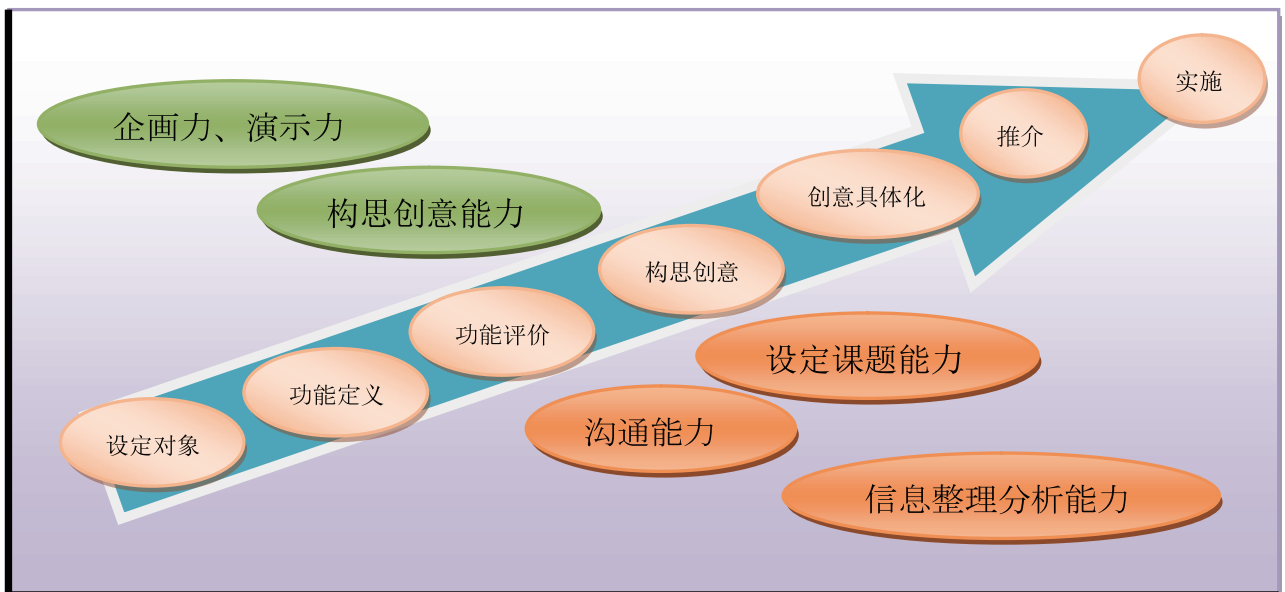
### ■ 创造企业价值

VE从研究功能出发, 利用集体的智慧, 探索如何合理利用人力、物力乃至时间和空间资源, 提供能够满足用户的价廉物美的产品或劳务。它不仅可以用于开发新产品、新工艺; 也可以用于专用设备的设计制造、设备更新改造和重点设备的修理组织等方面, 以提高设备管理工作的经济效果。

### ■ 提升个人能力

- 沟通与表现力 get
- 影响与执行力 get
- 分析·创新·决定能力 get
- 知识·学习能力 get
- 信息整理分析能力 get
- .....

创造性思维



逻辑性思维

CS(顾客满意度)

# 企业、集团取得情况

## 2014年 VEL认证考试 按不同企业的合格数前21位

順位	企業名	合格者数
1	三菱電機	354
2	日立システムズ	124
3	三菱電機エンジニアリング	115
4	いすゞ自動車（五十鈴汽車）	86
5	三菱重工業	75
6	フジタ（藤田建築）	68
7	日立建機	65
8	日立建機日本	65
9	IHI	60
10	北川鉄工所	55
11	日立化成	47
12	パナソニック（松下電器）	45
13	戸田建設	43
14	日立製作所	37
15	三菱日立パワーシステムズ	33
16	日立システムズエンジニアリングサービス	32
17	ナブテスコ	31
18	日立建機ティエラ	26
18	日立システムズテクノサービス	26
20	日立建機ロジテック	25
20	日立国際電気	25

## VEL合格者累計数 前20位（第1回-第38回）

順位	企業名	合格者数
1	三菱電機	2660
2	日立製作所	2379
3	鹿島建設	2125
4	IHI	1812
5	戸田建設	1768
6	日立建機	1732
7	日立国際電気	1647
8	日立システムズ	1501
9	フジタ（藤田建築）	1437
10	安藤間	1378
11	いすゞ自動車（五十鈴汽車）	987
12	三菱重工業	980
13	シャープ（夏普）	927
14	西松建設	874
15	三菱電機エンジニアリング	841
16	三菱住友建設	836
17	日立ビルシステム	794
18	大成建設	734
19	大林組	682
20	五洋建設	664

## 倾听VE先进企业

日立建機股份公司开发本部开发支援中心原价企划部  
主任技师:森田纯男

**Q：您强化VEL取得  
的缘由是什么？**

A：本公司业务虽然以制造建设机械为主，但作为经营本公司产品的建筑、土木行业的各公司，在1990年代泡沫经济中，为改善经营而引入VE，并对VEL资格的取得表现积极。为响应此活动，公司也本着“不懂VE何谈销售”的想法，规定不仅是生产部门，销售、服务部门也必须取得VEL。

**Q：您将VEL引入公司的  
要点是什么？**

A：第一，VE是自上而下的革新，高管要对VE抱有高度认同并大力支持。第二，持续性的教育必不可少，应当完善资格取得、成果发表会、表彰制度等教育体系。第三，建立能够使VE活动开展具有系统化、普遍性的体制。

**Q：您认为VEL获取人数  
增加的好处在哪？**

A：可以储备VE基础知识，掌握VE的共通语言，因而可以率先参加VE活动等等。正因如此，公司里VEL越多，越能创造出“不管在哪播什么种（课题）都能发芽的土壤”。